

Translation Agency of Saskatchewan

(306) 737-2051
agency@saskatchewan.ca
www.saskatchewan.ca


AFFIDAVIT

Date: AUG 10 2017

Translation of: MERGER BACKGROUNDER

I certify that the ENGLISH to PUNJABI translation of this document is accurate and true.


Fedor Lamykin

Commissioner for Oaths
for the province of Quebec,
with jurisdiction throughout
Canada and in all countries
#211298, valid until 27.05.2018
Ivan Lamykin 

AUG 10 2017

* All certified translations are performed by
Translation Agency of Manitoba Ltd.

CONTINENTAL TRANSLATION AGENCIES
CERTIFICATION BUREAU (CTACB)
WWW.CTACB.COM
Certified Member No 00103



ਸਸਕੈਚਵਾਨ ਹੈਲਥਕੇਅਰ ਵਰਕਰਜ਼ ਦੇ ਸੀਯੂਪੀਏਈ ਪ੍ਰੋਵਿੰਸ਼ੀਅਲ ਯੂਨੀਅਨ ਵਿਚ ਕਿਉਂ ਅਭੇਦ ਹੋਣਾ ਹੈ?

- ਗਿਣਤੀ ਵਿੱਚ ਤਾਕਤ ਹੈਲਥਕੇਅਰ ਕਾਮਿਆਂ ਦਾ ਇੱਕ ਪ੍ਰੋਵਿੰਸ਼ੀਅਲ ਯੂਨੀਅਨ - 13,600 ਮੈਂਬਰ ਮਜ਼ਬੂਤ ਹੋਣ ਨਾਲ ਅਸੀਂ ਹੁਣ ਅਤੇ ਭਵਿੱਖ ਵਿੱਚ ਚੁਣੌਤੀਆਂ ਦਾ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਮਜ਼ਬੂਤ ਜੁਲੀ ਸੰਸਥਾ ਬਣਾਵਾਂਗੇ.
- ਕੇਂਦਰੀ ਸੰਚਾਰ ਲਈ ਇੱਕ ਮੌਕਾ ਹੈ - ਉਦਾਹਰਨ ਲਈ, ਛੇ ਦੀ ਥਾਂ ਇੱਕ ਵੈਬਸਾਈਟ. ਇਹ ਬਹੁਤ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਅਸੀਂ ਇਹਨਾਂ ਚੁਣੌਤੀਆਂ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਦੇ ਹਾਂ.
- ਅਸੀਂ ਜਾਣਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਅਸੀਂ ਇੱਕ ਨਿਯੋਕਤਾ ਨਾਲ ਸੰਦੇਬਾਜ਼ੀ ਕਰ ਰਹੇ ਹੋਵਾਂਗੇ- ਸਾਡੇ ਕੋਲ ਮੌਜੂਦਾ ਪੰਜ ਨਹੀਂ ਹਨ ਇਸ ਲਈ ਇਹ ਇੱਕ ਮਾਲਕ ਨਾਲ ਇੱਕ ਲੋਕਲ ਸੰਦੇਬਾਜ਼ੀ ਹੋਣ ਦਾ ਅਰਥ ਸਮਝਦਾ ਹੈ. ਇਸ ਤੋਂ ਇਲਾਵਾ, ਨਵਾਂ ਸਸਕੈਚਵਨ ਹੈਲਥ ਅਥਾਰਿਟੀ ਹਰੇਕ ਖੇਤਰੀ ਸਿਹਤ ਅਥਾਰਿਟੀ ਤੋਂ ਵੱਖੇ ਵੱਖਰੀ ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤੀਆਂ ਦੀਆਂ ਨੀਤੀਆਂ ਨੂੰ ਨਿਯਮਿਤ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਨੀਤੀਆਂ ਦੇ ਇੱਕ ਸਮੂਹ ਵਿਚ ਸ਼ਾਮਿਲ ਕਰੇਗੀ.
- ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਹੈਂਡਲਿੰਗ - ਇਹ ਸਾਡੇ ਲਈ ਫਾਇਦੇਮੰਦ ਹੋਵੇਗਾ ਜਦੋਂ ਅਸੀਂ ਇੱਕ ਨਿਯੋਕਤਾ ਨਾਲ ਇੱਕ ਲੋਕਲ ਹੋਣ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹੋਵਾਂਗੇ ਅਤੇ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਵਾਂਗੇ ਕਿ ਸਮੂਹਿਕ ਇਕਰਾਰਨਾਮੇ ਨੂੰ ਲਗਾਤਾਰ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ. ਅਸੀਂ ਇੱਕ ਵਾਰ ਵਿਆਖਿਆ ਦੇ ਮਸਲੇ ਨੂੰ ਆਰਬਿਟ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਾਂ ਅਤੇ ਸਾਡੇ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਸਾਰੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਆਸਾਨੀ ਨਾਲ ਨਤੀਜਾ ਲਾਗੂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਾਂ.
- ਚੋਸ - ਅਸੀਂ ਆਪਣਾ ਰਾਹ ਚੁਣਾਂਗੇ, ਭਵਿੱਖ ਵਿੱਚ ਬਦਲਾਵ ਸਾਡੇ ਉੱਤੇ ਲਾਗੂ ਹੋ ਜਾਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਮਜ਼ਬੂਤ ਹੋਣ ਦਾ ਸੁਚੇਤ ਫੈਸਲਾ ਕਰ ਰਹੇ ਹਾਂ.

ਜੇਕਰ ਅਭੇਦ ਅੱਗੇ ਵਧਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਕੀ ਮੈਂ ਅਜੇ ਵੀ ਸੀਯੂਪੀਏਈ ਦਾ ਮੈਂਬਰ ਰਹਾਂਗਾ?

ਹਾਂ, ਪ੍ਰਸਤਾਵਿਤ ਅਭਿਆਸ ਸਿਰਫ ਪੰਜ ਮੌਜੂਦਾ CUPE ਸਿਹਤ ਦੇਖਭਾਲ ਨਿੱਕੀਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਹੈ.

ਕੀ ਬਦਲਿਆ ਨਹੀਂ ਜਾਵੇਗਾ?

ਸਾਡੇ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਸਭ ਤੋਂ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਕਾਰਜ - ਸਾਡੀ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧਤਾ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਮੈਂਬਰ, ਸੰਦੇਬਾਜ਼ੀ ਅਤੇ ਸਾਡੇ ਸੀਯੂਪੀਏਈ-ਸਾਰਾ ਪ੍ਰਾਂਤੀ ਸਮੂਹਿਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦੀ ਰਾਖੀ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗੀ.

ਸਥਾਨਕ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਜਾਇਦਾਦ ਦਾ ਕੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜੇਕਰ ਮਿਲਾਪ ਨੂੰ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ?

- ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਮਿਲਾਜ ਨੂੰ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਹਰ ਸਥਾਨਕ ਦੇ ਫੰਡ ਅਤੇ ਬੈਂਕ ਖਾਤੇ ਨੂੰ ਇੱਕ ਨਵੇਂ ਪ੍ਰੋਵਿੰਸੀਅਲ ਅਕਾਊਂਟ ਵਿੱਚ ਇਕਸਾਰ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੋਏਗੀ।
- ਲੋਕਲ ਦੀ ਭੌਤਿਕ ਸੰਪਤੀ ਸਾਡੇ ਨਵੇਂ ਸਥਾਨਕ ਵਿਚ ਤਬਦੀਲ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਸ਼ਿਕਾਇਤ ਵਿੱਚ ਮੈਨੂੰ ਕਿਵੇਂ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧਤਾ ਮਿਲੇਗੀ?

ਮੈਂਬਰਾਂ ਦਾ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧ ਸਥਾਨਕ ਪੱਧਰ ਦੀ ਪਹਿਲੀ ਪ੍ਰਾਥਮਿਕਤਾ ਰਹੇਗਾ. ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਨੁਮਾਇੰਦਿਆਂ ਦੀ ਸਹੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਸਾਰੀਆਂ ਸਹੂਲਤਾਂ ਅਤੇ ਸਮੁਦਾਇਆਂ ਵਿੱਚ ਉਪਲਬਧ ਹੋਣਾ ਜਾਰੀ ਰਹੇਗਾ.

ਕੀ ਨਵੇਂ ਬਕਾਏ ਦੀ ਬਣਤਰ ਬਣਦੀ ਹੈ?

ਇੱਕ ਸਿੰਗਲ ਬਕਾਇਆ ਰਾਸ਼ੀ ਸਥਾਪਤ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਜਦੋਂ ਨਵੇਂ ਉਪ-ਨਿਯਮਾਂ ਨੂੰ 13 ਸਤੰਬਰ, 2017 ਨੂੰ ਨਵੇਂ ਸਥਾਨਕ ਦੀ ਸਥਾਪਤ ਮੀਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।

ਸਥਾਨਕ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਮੌਜੂਦਾ ਸਟਾਫ਼ ਨਾਲ ਕੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ?

ਸਟਾਫਿੰਗ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਉਦੋਂ ਦਿੱਤੇ ਜਾਣਗੇ ਜਦੋਂ ਨਵੇਂ ਉਪ-ਨਿਯਮ, ਮਿਲਾਏ ਗਏ ਸਥਾਨਕ ਦੇ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਅਤੇ ਲੋਕਲ ਦੁਆਰਾ ਨਿਯੁਕਤ ਕੀਤੇ ਗਏ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸਟਾਫ ਨਾਲ ਮਿਲਕੇ ਸਮੂਹਿਕ ਸਮਝੌਤੇ ਦਾ ਆਦਰ ਕਰਦੇ ਹਨ.

ਮੇਰੇ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਦਾ ਕੀ ਹੋਵੇਗਾ?

ਤੁਹਾਡੇ ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਬਦਲਾਅ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ, ਜਦੋਂ ਕਿ ਮੌਜੂਦਾ ਨਿਯਮਿਤ ਸਮਝੌਤਾ ਪੰਜ ਮਾਲਕ ਦੇ ਨਾਲ ਹੋਵੇਗਾ. ਸੀਨੀਅਰਤਾ ਇੱਕ ਸੰਦੇਬਾਜ਼ੀ ਮੁੱਦਾ ਹੈ

ਅਹੁਦਿਆਂ, ਅਸਾਮੀਆਂ ਅਤੇ ਵਿਭਾਗਾਂ ਨੂੰ ਕਿਵੇਂ ਬਦਲਣਾ ਹੈ?

ਇਹ ਸਮੂਹਿਕ ਸਮਝੌਤੇ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਹਨ ਇਸ ਲਈ ਕੋਈ ਵੀ ਤਬਦੀਲੀ ਲਈ ਸੰਦੇਬਾਜ਼ੀ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ.

ਸਥਾਨਕ ਲੋਕਾਂ ਦੇ ਮਿਲਾਨ ਨਾਲ ਇਹ ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ.



ਮੇਰੇ ਕੋਲ ਮੇਰੇ ਸਥਾਨਕ ਵਿਚ ਇਕ ਪੇਜੀਸ਼ਨ ਹੈ ਨਵੇਂ ਲੋਕਲ ਵਿਚ ਇਹ ਤਬਦੀਲੀ ਕਿਵੇਂ ਹੋਵੇਗੀ?

ਨਵੇਂ ਲੋਕਲ ਨੂੰ ਕਾਰਕੁੰਨਾਂ ਦੀ ਲੋੜ ਪਵੇਗੀ ਤਾਂ ਜੋ ਸਥਾਨਕ ਪੱਧਰ ਤੇ ਕੰਮ ਕਾਜ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ ਅਤੇ ਮੈਂਬਰ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧਤਾ ਕਰ ਸਕਣ. ਨਵੇਂ ਲੋਕਲ ਦੇ ਅਹੁਦਿਆਂ ਦਾ ਸਿਰਲੇਖ ਬਦਲ ਸਕਦਾ ਹੈ ਪਰ ਨਵੇਂ ਲੋਕਲ ਨੂੰ ਅਜੇ ਵੀ ਖੇਤਰੀ ਅਤੇ ਸੁਵਿਧਾ ਪੱਧਰਾਂ 'ਤੇ ਯੂਨੀਅਨ ਦੇ ਨੁਮਾਇੰਦਿਆਂ ਦੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇਗੀ. ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਤਜਰਬੇਕਾਰ ਕਾਰਕੁੰਨ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣੇ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹੋਣਗੇ.

ਸਥਾਨਕ ਲੋਕਾਂ ਦੇ ਪ੍ਰਮਾਣ ਪੱਤਰਾਂ ਦਾ ਕੀ ਹੋਵੇਗਾ?

ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਮਿਲਾਪ ਨੂੰ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦਿੱਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਤਾਂ CUPE ਮੌਜੂਦਾ ਪ੍ਰਮਾਣੀਕਰਨ ਆਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਇਕਸਾਰ ਅਤੇ ਅੱਪਡੇਟ ਕਰਨ ਲਈ ਲੇਬਰ ਰੀਲੇਸ਼ਨ ਬੋਰਡ ਨੂੰ ਇੱਕ ਐਪਲੀਕੇਸ਼ਨ ਬਣਾਏਗਾ.

ਨਵੇਂ ਸਥਾਨਕ ਨੂੰ ਕਿਹੜਾ ਨੰਬਰ ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇਗਾ?

ਸੀਯੂਪੀਏ ਨੈਸ਼ਨਲ ਮਿਰੰਗ ਲੋਕਲ ਨੂੰ ਇਕ ਨਵਾਂ ਨੰਬਰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੇਗਾ, ਜਿਸ ਵਿਚ ਅੰਤਰਿਮ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਦਾਖਲੇ ਹੋਏ ਹਨ.

ਨਵੇਂ ਮਿਲਾਏ ਗਏ ਸਥਾਨਕ ਲਈ ਉਪ-ਨਿਯਮ ਕਦੋਂ ਅਪਣਾਏ ਜਾਣਗੇ?

ਮਿਲਾਏ ਗਏ ਸਥਾਨਕ ਲਈ ਇੱਕ ਸਥਾਪਨਾ ਵਾਲੀ ਮੀਟਿੰਗ 13 ਸਤੰਬਰ 2017 ਨੂੰ ਰਜੀਨਾ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ ਜਿੱਥੇ ਉਪਾਵਾਂ ਗੇਟ ਲੈਣ ਲਈ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ.

ਨਵਾਂ ਢਾਂਚਾ ਕੀ ਦਿਖਾਈ ਦੇਵੇਗਾ?

ਇੱਕ ਸਾਂਝੇ ਸਥਾਨਕ ਵਿਲੀਨਿੰਗ ਕਮੇਟੀ ਸਥਾਪਤ ਨਵੇਂ ਸਥਾਪਤ ਕੀਤੀ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਮੀਟਿੰਗ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਸਥਾਨਕ ਲਈ ਡਰਾਫਟ ਉਪ-ਨਿਯਮਾਂ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਕਰੇਗੀ. ਸਾਰੇ ਪੰਜ ਸਿਹਤ ਸਥਾਨਕ ਲੋਕਾਂ ਤੋਂ ਬਰਾਬਰ ਦੀ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਸੰਯੁਕਤ ਸਥਾਨਕ ਮਰਜੀ ਕਮੇਟੀ 'ਤੇ ਬੈਠਣਗੇ. ਨਵੇਂ ਸਥਾਨਕ ਦੀ ਬਣਤਰ, ਸੰਸਥਾ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਵਿਕਸਤ ਹੋਏ ਉਪ-ਨਿਯਮਾਂ ਦੁਆਰਾ ਸੋਧਿਤ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਣਗੀਆਂ.

ਮਿਲਾਏ ਜਾਣ ਦੀ ਵੋਟ ਕਦੋਂ ਹੋਵੇਗੀ?

- ਸਥਾਨਕ 4777 ਨੇ ਇੱਕ ਮੀਟਿੰਗ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਸਤਾਵ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਦਿੱਤਾ ਹੈ ਅਤੇ 2 ਅਗਸਤ ਨੂੰ ਵੋਟ ਹੋਵੇਗੀ.
- ਸਥਾਨਕ 3967 ਨੇ ਮੇਸ਼ਨ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਨੂੰ ਲਿਖਿਆ ਹੈ ਅਤੇ 14 ਅਗਸਤ ਨੂੰ ਵੋਟ ਹੋਵੇਗੀ.

- ਸਥਾਨਕ 5999 ਨੇ ਲਿਖਤੀ ਨੋਟਿਸ ਜਾਰੀ ਕੀਤਾ ਹੈ ਅਤੇ ਟੈਲੀਫੋਨ ਟਾਊਨ ਹਾਲ ਦੀ ਮੈਂਬਰਸ਼ਿਪ ਮੀਟਿੰਗ 27 ਜੂਨ ਨੂੰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਵੋਟਾਂ 28 ਜੂਨ ਨੂੰ ਕੀਤੀਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ.
- ਸਥਾਨਕ 5111 21 ਜੂਨ ਨੂੰ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੀ ਇਕ ਮੀਟਿੰਗ ਵਿਚ ਮੇਸ਼ਨ ਦੇ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਰਿਹਾ ਹੈ ਅਤੇ 3 ਅਗਸਤ ਨੂੰ ਵੋਟ ਪਾਏਗੀ.
- ਲੋਕਲ 4980 19 ਜੂਨ ਦੀ ਇਕ ਮੀਟਿੰਗ ਵਿਚ ਮੇਸ਼ਨ ਦਾ ਨੋਟਿਸ ਦੇ ਰਿਹਾ ਹੈ ਅਤੇ 14 ਅਗਸਤ ਨੂੰ ਵੋਟ ਪਾਵੇਗਾ.

ਕੀ ਵੋਟ ਪਾਉਣ ਲਈ ਅਗਾਊਂ ਮੌਕਾ ਹੋਵੇਗਾ?

ਨਹੀਂ, ਸਮੂਲੀਅਤ ਵਾਲੀ ਵੋਟ ਸੀਯੂਪੀਏ ਦੇ ਕੌਮੀ ਸੰਵਿਧਾਨ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਵਿਚ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ, ਜਿਸ ਲਈ ਹਰ ਸਥਾਨਕ ਲਈ ਇਕ ਦਿਨ 'ਤੇ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਵੋਟ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ.

ਕਿਸੇ ਮਿਲਾਪ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿਚ CUPE ਹੀਥ ਕੇਅਰ ਕੌਂਸਲ ਨੂੰ ਕੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ?

ਸੀਯੂਪੀਏ ਹੈਲਥ ਕੇਅਰ ਕੌਂਸਲ ਯੂਨੀਅਨਾਂ ਦੀ ਇਕ ਕੌਂਸਲ ਹੈ ਅਤੇ ਇਕ ਮਿਲਾਪ ਦੀ ਘਟਨਾ ਵਿਚ ਵਿਘਨ ਹੋ ਜਾਵੇਗਾ. ਕੌਂਸਲ ਦੀ ਜਾਇਦਾਦ ਨਵੇਂ ਪ੍ਰਾਤਿਕ ਯੂਨੀਅਨ ਨੂੰ ਤਬਦੀਲ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ.

ਕੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜੇ ਕੁੱਝ ਸਥਾਨਕ ਸੈਨਿਕਾਂ ਨੂੰ ਮਨਜ਼ੂਰੀ ਦਿੰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਕੁਝ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ?

ਅਭਿਆਸ ਦੇ ਸੰਕਲਪ ਨੂੰ ਸ਼ਬਦਾਂ ਨਾਲ ਭਰਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਤਾਂ ਕਿ ਕੋਈ ਵੀ ਸਥਾਨਕ ਜੋ ਮਰਜ਼ੀ ਦੇ ਹੱਲ ਨੂੰ ਪਾਸ ਕਰੇ, ਉਹ ਨਵੇਂ CUPE ਪ੍ਰੋਵੈਂਸ਼ੀਅਲ ਯੂਨੀਅਨ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਬਣ ਜਾਵੇਗਾ. ਉਹ ਸਥਾਨਕ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਅਭਿਆਸ ਦੇ ਸੰਕਲਪ ਨੂੰ ਪਾਸ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਹੈ ਤਾਂ ਇਹ ਜਾਰੀ ਰਹੇਗਾ ਕਿਉਂਕਿ ਇਹ ਮੌਜੂਦਾ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਬਣਾਈਆਂ ਗਈਆਂ ਹਨ.

Merger Backgrounder

June 2017



Why merge into the Saskatchewan CUPE Provincial Union of Health Care Workers?

- Strength of numbers. One provincial union of healthcare workers – 13,600 members strong will provide us with a strong cohesive structure for facing challenges now and into the future.
- There is an opportunity for centralized communication - one website instead of six, for example. This is extremely important as we deal with these challenges.
- We know that we will be bargaining with one employer – not the five we currently have so it makes sense to be one local bargaining with one employer. Further, the new Saskatchewan Health Authority will consolidate separate employer policies for each regional health authority into one set of employer policies.
- Grievance handling – it will be advantageous to us when we are working with one employer to be one local and ensure that the collective agreement is consistently applied. We can arbitrate interpretation issues once and easily apply the result to the all members in the Union working for that one employer.
- Choice –we will be choosing our own path, making a conscious decision to strengthen before future changes are potentially imposed upon us.

Will I still remain a member of CUPE if the merger goes ahead?

Yes, the proposed merger is between the five existing CUPE health care locals only.

What will not change?

The most important functions of our union – representing members, bargaining and policing our CUPE-SAHO provincial collective agreement won't change.

What happens to the assets of the locals?

- If a merger is approved, the funds and bank accounts of each local will need to be consolidated in a new account in conjunction with the issuing of a new charter.
- Physical assets of the locals will be transferred to the new local. The executive will be tasked with recommending decisions about these assets.

How will I be represented in a grievance?

The exact structure of the new local has yet to be established but representation of members will remain the first priority of the local. Union representatives will continue to be available in facilities and communities to ensure union representation.

Will there be new dues set?

The dues rate will be set when the new bylaws are approved at the founding meeting of the new local on September 13, 2017.

What happens to current staff employed by the local?

Staffing decisions will be guided by the bylaws, decisions of the executive of the merged local and will be respectful of the collective agreements in place with any staff employed by locals.

What will happen to my seniority?

There will be no changes to your seniority while the current collective agreement is in place with the five employers. Seniority is a bargaining issue.

How will posting of positions, vacancies and departments change?

These are processes relating to the collective agreement so any change would be bargained. This wouldn't be affected by the merging of the locals.

I have a position in my local. How will that change in the new local?

The new local will need activists to fill positions to ensure efficient running of the local and to represent members. The title of the positions in the new local may change but the new local will still require union representatives in place at the regional and facility levels. It will be important to have many experienced activists involved.

Can the local even remain a local if there is no regional health employer?

The locals would still exist without a merger. Once the regional health authorities are replaced by the single provincial health authority the certification orders will have to be changed to reflect that – with or without a merged local.

What will happen to the certification orders held by the locals?

If a merger is approved, CUPE will make an application to the Labour Relations Board to consolidate and update the existing certification orders.

What number will be assigned to the new local?

CUPE National will assign a new number to the merged local, with input from the interim executive.

When will the bylaws for the new merged local be adopted?

Should the memberships of each of the current locals approve the merger resolutions, a founding meeting for the merged local will be held on September 13, 2017 in Regina where the bylaws will be presented for adoption.

What will the new structure look like?

A joint local merger committee will develop draft bylaws for the proposed new local prior to the founding meeting. Equal representation from all five health locals will sit on the joint local merger committee. The structure, organization and procedures of the new local will be guided by the bylaws developed.

When will the merger votes occur?

- Local 4777 has given notice of motion at a meeting and will have the vote on August 2.
- Local 3967 has given written notice of motion and will have the vote on August 14.
- Local 5999 has given written notice of motion and has a telephone town hall membership meeting planned for June 27 and votes on June 28.
- Local 5111 is giving the notice of motion at a special membership meeting on June 21 and will vote on Aug 3.
- Local 4980 is giving notice of motion at a meeting on June 19 and will vote on August 14.

Will there be an opportunity for advance voting?

No, the merger vote is being conducted in compliance with the CUPE National Constitution which required the vote to be held on a single day for each local.

What happens to the CUPE Health Care Council in the event of a merger?

The CUPE Health Care Council is a council of unions and in the event of a merger would be dissolved.

What happens if some locals approve the merger and others don't?

The merger resolution is worded so that any local that passes the merger resolution will become part of the new CUPE Provincial Union. Those locals that don't pass the merger resolution will continue as they are currently structured.